



TÜRK YEREL HİZMET-SEN
TÜRKİYE SEVDAMIZ EKMEK İÇİN MÜCADELEMİZ



TÜRK YEREL HİZMET-SEN

Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri

6.Dönem Toplu Sözleşme Talep

ve Teklifleri

TÜRK YEREL HİZMET-SEN

(TOPLU SÖZLEŞME KOMİSYONU)

ANKARA 2021

Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası

Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası

TÜRK YEREL HİZMET-SEN

01/01/2022 ve 31/12/2023 YIILARINA İLİŞKİN

VI. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

Yerel yönetimlerde görev yapan kamu çalışanları vatandaşa en yakın ve vatandaşlarımızın yaşamını doğrudan etkileyen faaliyetler yürütmektedirler. Vatandaşlarımıza kaliteli hizmet sunulması hiç şüphesiz yerel yönetimlerde görev alan kamu çalışanlarının yaşam kalitelerinin yükseltilmesiyle doğrudan ilgilidir. Çalışma barışının ve huzurunun sağlanması, çalışanların moral ve motivasyonunun yükseltilmesi, iş veriminin artırılması, kaliteli hizmetin sunulabilmesi, aynı zamanda şehirde yaşayanların mutlu olabileceği bir şehir ve nihayetinde huzurlu bir ülke yaratabilmek için yerel yönetimlerde çalışanların sorunlarının çözülmesi önem arz etmektedir.

1- Hızlı Üretken Yerel Yönetimler Bakanlığı Kurulmalıdır.

Yerel Yönetimlerde (Belediyeler ve il özel idareleri) görev yapan kamu görevlilerinin yıllardır çözülemeyen birikmiş sorunları çalışanları bunaltmış ve heyecanlarını yitirmelerine sebep olmuştur. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine göre mahalli idarelerin merkezi hükümetle ilişkilerini düzenleyecek sağlıklı yapıda bir teşkilat yoktur. Vesayet yetkisi yine içişleri bakanlığındadır. 1 nolu Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle kurulan **Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetimler Politikalar Kurulu**'na kanunda birçok görev verilse de, ne sorunların çözümüne katkı sağlamış, ne de kurulduğu yıldan (2018) bu güne somut bir varlık gösterebilmiş değildir. Kurulun kararları zaten tavsiye niteliğinde olduğundan,

sorunların çözümü yine Belediye başkanlarının keyfiyetindedir. Öte yandan daha önce Mahalli idareler Genel Müdürlüğü iken Çevre ve Şehircilik Bakanlığı **Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü'ne** ise Personel Norm Kadro, Hizmetiçi Eğitim, Genel Standart Belirlenmesi, Mevzuat Düzenleme gibi birçok önemli yetkiler verildiği halde, yeterli olamıyor; her yerel yönetim biriminde farklı uygulamalar görebiliyoruz. Mevcut durum gösteriyor ki; yerel yönetimlerde görev yapan kamu çalışanları sahipsizdir, kimsesizdir, bu güne kadar birikmiş sorunlarına çözüm üretilmemiştir.

Yerel yönetimlerde çalışan her kamu görevlisinin sorunlarının muhatabı olacak, güncel, hızlı çözüm üretecek bir yetkili teşkilatın olması şarttır. Belediyelerdeki denetim boşluğunun giderilmesi, çok başlı keyfiyet içeren uygulamaların son bulması için hızlı, üretken, Yerel Yönetimler Teşkilatı/Kurulu/Bakanlığının kurulması keyfi uygulamaların son bulması ve devletimizin geleceği, bekası bakımından elzemdir.

Yıllardır biriken problemlerin çözülmesi, kurumlardaki çok başlı uygulamaların önüne geçilmesi, keyfiyetin önlenmesi daha doğrusu yerel yönetimlerde de sosyal hukuk devletinin ve yasaların geçerliliğini, varlığını hissettirmek için mutlaka yeni bir yapı kurulmalıdır. Sorunlara güncel, hızlı çözüm üretecek bir bakanlık şarttır.

2-Yerel Yönetimler Personel Kanunu Çıkarılmalıdır.

Yerel yönetimler insan kaynakları yönetimi sil baştan ele alınmalı, çağın gereklerine uygun “Yerel Yönetimler Personel Kanunu” çıkarılmalıdır.

Yerel Yönetimler, Anayasamıza göre, tüzel kişiliği olan yerinden yönetim kuruluşlarıdır. İdarenin bütünlüğü ilkesiyle devletin vesayet yetkisi vardır. Yerel yönetimlerin işleyişi ve işlevi diğer kamu kurumlarından farklıdır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun öngörmediği birçok durumlar, sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Örneğin sadece yerel yönetimlerde bulunan ve önemli bir personel sayısına sahip olan itfaiye ve zabıta teşkilatının birikmiş onlarca sorunları mevcuttur. Başta çalışanların özlük hakları olmak üzere, görevde yükselme, ödül-ceza, disiplin gibi konular, belediye başkanının keyfiyetindedir. Bazı belediyeler, adil, hukuka uygun uygulamalar yapsa da bazıları keyfi uygulamalar ile kamu

çalışanını moralsiz ve işlevsiz hale getirmektedir. Her ne kadar idarenin hukuki olmayan işlemlerine karşı mahkeme yolu açık olsa da bu yeterli bir yaptırım olmamaktadır.

3- Belediye Çalışanlarının Aylıkları Zamanında Ödenmelidir

Defalarca dile getirilmiş olmasına rağmen, yerel yönetimlerde hizmet vermekte olan bazı belediyelerde çalışanlar hâlâ maaşlarını tam ve zamanında alamamaktadır. Bu uygulama Anayasamızın 49. Maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 164. maddesi, uluslararası sözleşmelere ve insan haklarına aykırı, utanç verici bir durumdur. Sosyal hukuk devleti olan ülkemizde bugün bazı çalışanlarımızın maaşlarının zamanında ödenmemesi ülkemiz için yüz kızartıcı bir vakadır. Bazı belediye başkanlarının, belediye encümeni kararları doğrultusunda çalışanların ücretlerini başka alanlarda kullanılarak, kamu yararı aldatmacası ile gerekçelendirilmektedir. 5393 Sayılı Belediye Kanunu ile 5779 Sayılı Belediye Gelirlerini Düzenleyen Kanun'da gerekli değişiklikler yapılarak, yerel yönetimlerde çalışanların maaşlarının zamanında ödenmesi sağlanmalıdır.

Maaş ödemesinde sıkıntı zorluk çeken belediyelerin İller Bankasından gönderilecek payların personel maaşları tahsisli gönderilmesi sağlanmalı, ayrıca birikmiş olan maaş alacaklarının İller Bankasına borçlanması suretiyle ödenmesi sağlanmalıdır. Bu uygulamayı sarsaklayan belediye başkanı veya yetkili amirlere, paraya çevrilemeyen, ertelenemeyen hapis cezası verilmelidir.

4- Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesindeki Keyfiyet İçeren Maddeler Değiştirilmelidir, Alt Sınır Konmalıdır.

4688 sayılı kanununun 32.maddesi ve geçici 14.maddesine göre imzalanan Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinde, keyfiyete sebebiyet veren “**yapılabilir**” ifadesi “**yapılır**” şeklinde düzeltilmelidir. Şartlar,(İlgili mahalli idarenin; vadesi geçmiş vergi, sosyal güvenlik primi ile Hazine Müsteşarlığına olan borç toplamının gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması veya gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel giderinin, gerçekleşen en son yıl bütçe

gelirlerinin belediyelerde ve il özel idaresinde yüzde otuzu aşması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu koşulların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.) kriteri ve bütçe yeterli olmasına rağmen sözleşme imzalamayan yetkililer, ikna olmayan yöneticiler ve çifte standartlı uygulamaların önüne geçmek için bu ifade mutlaka “**yapılır**” şeklinde değiştirilerek, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu’nun 32. maddesi gereğince; yerel yönetimlerde imzalanacak olan sosyal denge tazminatı sözleşmeleri için alt sınır belirlenmelidir. Bu alt sınırdaki kriter sözleşme yapılan belediyenin bulunduğu ilin 4 kişilik ailenin kişi başı asgari geçim standardı olmalıdır.

Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem toplu sözleşmenin, 4. Bölüm yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin 1. Maddesinin “ Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın 2 katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslardan yararlanır” ibaresi kaldırılmalıdır.

Bu maddenin bu hükümleri **Anayasamızın 51. Maddesine, TCK 118. Maddesine ve 4688 sayılı kamu görevlileri sendikaları toplu sözleşme kanununun 28. Maddesine aykırıdır.** Bu maddenin 2. fıkrası sendikal ayrımcılığa sebebiyet verdiği için, çalışanlar üzerinde baskı unsuru olduğundan daha önce kurumlarda yapılan sözleşmelerde dayanışma aidatı alınmayacağına dair Danıştay 11. Dairesinin içtihat oluşturmuş kararları vardır. En son yine ilgili maddenin Danıştay 11. Daireye iptal edilmesi için yapmış olduğumuz müracaat neticesinde, **Danıştay 11. Dairenin 2017/2122 Esas nolu 09/01/2018 tarihli kararı ile bu madde iptal edilmiştir.** Yine aynı şekilde sonraki yıllarda da 5. Dönem Toplu Sözleşme metni içinde yer alan “ *Sosyal denge sözleşmesi imzalayan sendikanın üyesi olmayan kamu görevlilerinden aynı unvanlı personelden alınacak aidatın 2 katına kadar taraf sendika sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslardan yararlanır*” ibaresinin iptaline ilişkin Danıştay ve çok sayıda yerel

mahkeme kararları mevcuttur. 01.09.2019 tarih ve 30875 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5. Dönem Toplu Sözleşmede sendikamız tarafından açılan davada Danıştay 12. Daire 2019/4940 Esas No ile yürütmeyi durdurma kararı vermiştir.

Çalışma barışını zedeleyen, sendikal ayrımcılığa sebebiyet veren; hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu Danıştay İçtihat kararı ile kesinleşen ve uygulanmasının telafisi zor durumlar yaratacak olan dayanışma **aidatına 6. Dönem Toplu Sözleşme Metninde asla yer verilmemelidir.**

5-Çalışanların Vergi Dilimi İle İlgili Düzenleme Yapılması

Mevcut sistem gereğince çalışanların Haziran ayında vergi dilimi sebebi ile maaşları düşmektedir. İkinci 6 ayda verilen zamlarla bile bu düşüş karşılanamamaktadır.

Vergi diliminde çalışanlara yönelik olarak özel düzenleme yapılmalıdır. Kamu çalışanlarının aylıklarından kesilen gelir vergisi oranı ilk dilim olan %15 de sabit kalmalıdır.

6-Kamu Görevlilerinin Emeklilik Hakları

Memurlara yapılan bütün ödemelerden (Damga vergisine tabi aylık brüt gelirlerin tamamı) emekli kesintisi yapılarak; bu kesintiler emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansıtılmalıdır. Emeklilere de Aile ve çocuk yardımı parası ödenmelidir.

7- Mahalli İdare Çalışanlarına Yılda İki Defa İkramiye Ödenmelidir

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 44.maddesi ile 5302 sayılı Özel İdareler Kanunu'nun 36. maddesine göre; "sözleşmeli ve işçi statüsünde çalışanlar hariç belediye ve özel idare memurlarını başarı durumlarına göre toplam memur sayısının % 10'unu ve devlet memurlarına uygulanan aylık katsayının (40.000) gösterge rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmemek üzere encümen kararı ile yılda iki kez ikramiye ödenir." Şekli başarı/performans kriterleri iyi konulmadığından, kurum çalışanları arasında ayrımcılığa sebebiyet vermektedir. Bu ibare "Özel idareler ile belediyelerde çalışan tüm kamu görevlilerine eşit olarak yılda iki maaş tutarında ikramiye ödenir." şeklinde değiştirilmelidir.

8- Ramazan ve Kurban Bayramı İle Cumhuriyet Bayramı Öncesi İkramiye Ödenmelidir.

657 Sayılı Kanun'a bir madde eklenerek memurlara **Ramazan ve Kurban Bayramı İle Cumhuriyet Bayramı** öncesinde 10 bin gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı tutarında bayram ikramiyesi verilmelidir.

9- Devletin Asli ve Sürekli İşleri Memurlar Eliyle Yapılmalıdır

Anayasa'mızın 128. Maddesinde “ *Devletin asli ve sürekli işleri memurlar eliyle yapılır*” denilmektedir. Hali hazırda birçok belediyede işçilere, memur görevi yaptırılmaktadır. Anayasa ve yasalarda tarif edildiği üzere devletin asli ve sürekli işleri memurlar eliyle yaptırılmalı, bu konuda anayasa ve yasaların gereği uygulanmalıdır.

Yerel yönetimlerde özellikle belediyelerde işçi personel, hatta taşeron firma elemanları memur personelin amiri konumunda görevlendirilmektedir. Bu durum “çalışma barışına” aykırıdır. Bu tür görevlendirmeler hukuki sorumlulukları bulunan memur personeli zor durumda bırakmakta ve özellikle idareciler tarafından adeta kamu görevlileri üzerinde baskı unsuru olarak kullanılmaktadır. Bu uygulamaların önüne geçmek için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

10-Görevde Yükselme Sınavı Açılması Zorunlu Hale Getirilmelidir

Mahalli idareler personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair yönetmelikte değişiklik yapılmalıdır. Mahalli idarelerde görevde yükselme sınavının iki yılda bir açılması ve sınavda başarılı olanların atanması zorunlu hale getirilmelidir.

Görevde Yükselme sınavının açılışı idarenin keyfiyetinden kurtarılmalı, başta Büyükşehir Belediyeleri olmak üzere açık kadrosu bulunan tüm kurumlarda Görevde Yükselme Sınavı açılmalıdır. Sözlü ve mülakatla değerlendirme kaldırılmalıdır. Yönetim alanında yüksek lisans ve doktora yapanlar, yönetici atamalarında sınavsız atanmalıdır.

Unvan değişikliklerinin sınavsız olarak mezun oldukları okullara göre kadrolara atanmasının yapılması ile ilgili 657'de düzenleme yapılmalıdır.

11- Yerel Yönetimlerde Kariyer Özendirilmeli, Liyakat Esas Alınmalıdır.

657 Sayılı devlet memurları kanununda yer alan kariyer ve liyakat ilkesi yerel yönetimlerde tam olarak uygulanmamaktadır. Kanun hükmünü uygulamayan idareciler hakkında yaptırım yapılmalı, kariyer ve liyakat ilkesini esas alan düzenlemeler yapılmalıdır.

Yerel yönetimlerde çalışan, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora mezunu olanlar ek ücretle özendirilmeli, yönetim alanında yüksek Lisans veya Doktora yapanlara yönetici atamalarında öncelik verilmelidir.

12- Memura Siyaset ve Ticaret Yapma Hakkı Tanınmalıdır.

Kamu Görevlilerine yıllardır yasak olan “Siyaset ve Ticaret Yapma” hakkı serbest bırakılmalıdır. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi’nde Cumhurbaşkanının parti genel başkanı olmasından sonra kamu çalışanlarının da siyasi partilere üye olup siyasi parti yönetimlerine katılmalarının önündeki engel kaldırılmalıdır.

13- Şube Müdürü, Şef ve Belediye Başkan Yardımcılarının Özlük Hakları Yeniden Düzenlemelidir

Anayasamızın 55. Maddesi gereğince benzer ve eşit şartlarda çalışanların eşit ücret almaları ön görülmesine rağmen kamuda uygulanan çarpık ücret politikaları nedeni ile birçok farklı ücret uygulaması bulunmaktadır. Bu farklılığın düzeltilmesi, kurumlar arasında ortaya çıkan ücret dengesizliklerinin giderilmesi gerekmektedir.

Hiyerarşik yapı içerisinde Daire başkanı ile Şube müdürü arasındaki makas hem çalışma dönemi için hem de emekli maaşları açısından açılmıştır. Fark çok fazla olmaktadır. İdari görev yapan şefler emri altında görev yapan memurlardan düşük maaş alır hale gelmiştir. Bu sebeple hem maaş hem de emeklilik açısından ek gösterge rakamları yeniden düzenlenmelidir.

Örneğin Yerel Yönetimlerde görev yapan şef kadrosunda bir personelin özel hizmet tazminatı oranı 0,70 iken; aynı kadro, aynı derece ve kademedede bulunan Adalet Bakanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminat oranı 1,20 dir.

Şef statüsünde çalışanların özlük haklarında iyileştirme yapılmalı ve 1.dereceye kadara düşürülmeli şeflerin ek ödeme oranlarının artırılması, yan ödeme kararnamesinin yeniden düzenlenmesi, şeflerin özel hizmet tazminatlarının ve yan ödemelerinin Adalet Bakanlığı'nda çalışan aynı unvandaki personel ile eşit işe eşit ücret mantığı kapsamında eşitlenmesi konularının değerlendirilerek mağduriyetlerin giderilmesi sağlanmalıdır.

Belediye başkan yardımcılarında kadrolu olanlara ödenecek aylık maaş miktarı, ilgili belediyenin bulunduğu gruba ve nüfusuna göre farklılık gösterebilmektedir. Nüfusu 100 binden az olan belediyelerde görev yapan Belediye Başkan Yardımcılarının özel hizmet tazminatı gösterge oranı 135'den 150'ye Ek ödeme gösterge oranı ise 170'den 185'e çıkarılmalıdır. Diğer belediyelerde ise kademeli olarak artış sağlanmalıdır.

14- İşçilik Süreleri Kazanılmış Hak Aylıklarından Sayılmalıdır

01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayan tüm kamu görevlilerinin işçilik veya serbest çalışma sürelerinin tamamı kazanılmış hak aylıklarından sayılmalıdır.

15-Görevinden Dolayı Yargılanan Kamu Görevlilerine Hukuki Yardım Sağlanmalıdır.

Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı yargılanmaları halinde (rüşvet, irtikâp ve yüz kızartıcı diğer suçlar hariç) kurum tarafından bu memurlar için üçüncü şahıslara karşı kendilerine hukuki yardım yapılmalıdır.

16-Kamu Avukatlarının Avukatlık Vekalet Ücreti

Kamuda çalışan avukatların vekalet ücreti adil altında aldığı ücret karşı taraf vekalet ücreti olup, Avukatlık kanunu uyarınca tamamı avukata ait olan bir ücrettir. Bu nedenle karşı taraf vekalet ücretlerinin tamamının kamu avukatlarına eşit olarak dağıtılması gerekir.

17-Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS)' de Çalışanlar Sınavsız Genel İdare Hizmetleri (GİH) Sınıfına Geçirilmelidir

Devlet örgütlenmesinde artık Yardımcı Hizmet Sınıfı'nda (YHS) çalışanların görevleri başkaları tarafından yapılmaktadır. Kadroları YHS olan personel GİH sınıfında işler

yapmaktadır. Bu çarpıklığın giderilmesi açısından YHS''de bulunanların sınavsız şekilde GIH sınıfına atanması gerekmektedir.

18- Asıl İşinin Yanında Görevlendirmeler Ücretlendirilmelidir

Yerel yönetimlerde asıl işinin dışında çeşitli komisyonlarda görev alan memur personele aldığı sorumluluk ve yaptığı işin karşılığında herhangi bir ücret ödenmemektedir. Bu türde görev yapan personele toplantı başına encümen üyeleri için belirlenen bedelin ödenmesi gerekmektedir.

19-Vekaleten Ya da Tedviren görevlendirmeler, Zorunlu Hallerde Yapılmalıdır.

Şef, müdür ve şube müdürlüğündeki vekaleten ya da tedviren görevlendirmeler, zorunlu hallerde yapılmalı, görevlendirme süresi 6 ay ile sınırlandırılmalı, 6 ayın sonunda görevlendirilen personelin şartları tutmasa dahi görev tazminatı adı altında vekalet ücretine eşdeğer ücret ödenmelidir.

20- Ücretler Günün Şartlarına Göre Tespit Edilmelidir

Mesai, nöbet ücreti, vevne memurlarının sorumluluk tazminatı ve arazi tazminatları günün şartlarına göre tespit edilerek, yeniden düzenlenmelidir.

21- Harcırahlarda Düzenli Ödeme Yapılmalıdır.

Her türlü atama, yer değiştirme ve geçici göreve ait harcırahlar, Sağlık harcırahları ve gündelikler en kısa sürede ödenmelidir. Harcırah kanunu uygulamayan idarecilerle ilgili yasal işlem yapılmalıdır.

22- Ek Gösterge Rakamları Yeniden Düzenlenmelidir

Ek gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi, ek gösterge alamayan personelin de bu uygulamadan faydalanması

657 sayılı Kanun'a ekli I ve II Sayılı Cetvellerde belirtilen ek gösterge oranlarında gerekli değişiklik yapılmalıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan personel başta olmak üzere ek göstergeden faydalanamayan personele en düşükü 2200 olmak üzere ek gösterge

verilmeli ve ek göstergeler hiyerarşik düzene göre yeniden belirlenerek 3600 ek gösterge 657 sayılı kanuna tabi tüm personele verilmelidir.

Aynı eğitim düzeyinde olup aynı işi yapan kamu görevlileri arasındaki ek gösterge adaletsizliği çözülmeli, ek gösterge uygulaması 9. Dereceden başlamalı ve 2200 olan ek gösterge rakamları 3600'e yükseltilerek, diğer ek gösterge rakamları da 800'er puan artırılmalıdır.

Ayrıca yerel yönetimlerde görev yapan tüm Eğitim Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi ve 4 yıllık teknik okul mezunlarının unvanlarına uygun kadrolarda Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilmesi ve bu personelin diğer dört yıllık yükseköğretim mezunu teknik personele uygulanan ek gösterge ve tazminat oranlarından faydalandırılması sağlanmalıdır.

Bakanlar kurulu kararıyla Çözümleyici ve Programcı kadrosunda olanlar Teknik Hizmetler Sınıfından sayılmıştı. Ancak 657 sayılı kanunda gerekli düzenleme yapılmadığından çözümleyici ve programcı kadrosunda bulunanlar Teknik Hizmetler sınıfına verilen haklardan yararlanamamaktadır. Bu sebeple 657 sayılı kanunda gerekli düzenleme yapılmalıdır.

23- Aile Yardımı ve Çocuk Parası

657 sayılı Kanunun memurlara "Aile yardımı ödeneği" verilmesini öngören 202. madde metninde gerekli değişiklik yapılmalıdır. Aile yardımı gösterge rakamı 4000 (Eş için ödenen aile yardımı=4000xMaaş katsayısı); çocuk için ödenen aile yardımı ödeneği katsayısı; 0-3 yaş 1000, 4-6 yaş için 800 ve 7 ve daha yukarısı için 500 katsayı ile maaş katsayı çarpımı olarak belirlenmelidir. Çocuklar için ödenen aile yardımından 24 yaş sınırı kaldırılmalı, çocuklar işe girene ya da evlenene kadar devam etmelidir. Ayrıca 0-3 yaş çocuğu olanlara eş için ödenen aile yardımı iki kat olmalıdır.

24- Yiyecek Yardımı Yönetmeliği Yeniden Düzenlenmelidir

Yiyecek Yardımı Yönetmeliği günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenmelidir. Kamu görevlilerine her çalışma günü için 1 öğün (4 kap), yemek verilmesi sağlanmalıdır. Tüm çalışanların Yemek yardımından yararlanmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır. 10

Şubat 2018 tarih ve 30328 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2017/11180 karar sayılı “Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” hükümleri belediye personeline yemek verilmesini zorlaştırmaktadır. Yemekhane olmaması veya görevleri sebebi ile yemek yiyemeyenler için aynı veya nakdi yardım yapılması için düzenleme yapılmalıdır.

Yemek Yardımı günün 24 saatinde devamlılık gösteren İtfaiye, zabıta, koruma güvenlik görevlileri her gün için 3 Öğün, çalışma süresi 12 saat olan Kamu görevlileri için 2 öğün şeklinde Sağlık personeline uygulandığı şekilde bir kesinti yapılmadan verilmelidir. Yemek Yardımlarının hizmet alımı şeklinde uygulanması yönündeki engellemeler kaldırılmalıdır.

25- Yıllık İzin Ücreti Verilmeli ve İzin Gününde Düzenleme Yapılmalıdır

Yıllık izne çıkacak memura izin öncesinde bir aylık maaşı tutarında izin ücreti ödenmelidir.

Devlet memurları izin yönetmenliğinde değişiklik yapılarak hafta sonu, resmi ve dini tatil günleri sayılmayarak sadece iş günleri yıllık izinden sayılmalıdır.

Mevcut düzenleme ile yıllık izinler 2 yıl kullanılmadığı durumda yanmaktadır. Birçok kurumda personel yetersizliği nedeni ile izinler tam olarak kullanılamamaktadır. Bu sorunun çözümü için işçilerde olduğu gibi izinler yanmamalı ya da kullanılmayan izinlerin ücreti ödenmelidir.

26-Doğum Yapan Anneye 6 Ay, Eşi Doğum Yapan Babaya 40 Gün İzin verilmelidir.

657 sayılı Kanunun değişik 104 üncü maddesinin (A) fıkrası çerçevesinde verilecek analık izni süresi aşağıdaki şekilde değiştirilmelidir.

Memura beklenen doğum tarihinden önce 3 (üç) ay ve doğum yapmasından sonra 6 (Altı) ay olmak üzere toplam 9 (dokuz) ay süreyle analık izni verilir. Doğum yapan anneye bebeği 2(iki) yaşına gelene kadar günde (gideceği mesafe dikkate alınarak) yarım gün süt izni verilir.

Doğum yapan memurun eşine, doğumdan itibaren 40 (kırk) gün babalık izni verilmelidir. Baba doğumdan sonra en az bebeğin 40'ı çıkana kadar, bebeğinin ve eşinin yanında olmalıdır.

27-Doğum Yardımı

Devlet memurlarından çocuğu dünyaya gelenlere ödenecek doğum yardımı miktarının belirlendiği 657 sayılı Kanunun 207. maddesinde değişiklik yapılarak gösterge rakamı 2500'den 10 bine yükseltilmelidir.

28-Ölüm Yardımı

657 sayılı Kanunun 208. maddesinde gerekli değişiklik yapılarak ölüm yardımı tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının iki katından dört katına çıkarılmalıdır.

29-Giyecek Yardımı

657 sayılı Kanunun 211. maddesinde gerekli değişiklikler yapılarak tüm memurlara "Giyecek Yardımı" verilmesi sağlanmalı, verilecek miktar aylık 850 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar olarak belirlenmelidir.

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11. maddesinin değiştirilerek nakdi olarak yapılan giyim yardımının miktarının, sendika temsilcilerinin de bulunduğu bir komisyonca belirlenmesi sağlanmalıdır.

30-Yakacak Yardımı

· 657 sayılı Kanunun mülga 213. maddesi yeniden düzenlenmeli ve memurlara aylık 500 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak rakam tutarında yakacak yardımı verilmelidir.

31-Kira Ödeneği

Mevzuatta yapılacak yeni bir düzenleme ile tüm kamu görevlilerine, Uzlaştırma Kurulu kararı doğrultusunda 100 metrekare lojmanda oturan kamu görevlilerinden alınan aylık lojman kirası kadar kira ödeneği verilmelidir.

32-Evlenme Ödeneği

657 sayılı Kanuna bir madde eklenerek evlenen memurlara bir defaya mahsus olarak 25 bin gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı tutarında evlenme ödeneği verilmelidir.

33-Eğitim Ödeneği

Çocuğu ilköğretime giden memurlara aylık 500, ortaöğretime giden memurlara 750, yüksek öğrenim gören memurlara aylık 1000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı ile bulunacak rakam üzerinden eğitim ödeneği verilmelidir.

34-Eğitim Öğretime Hazırlık Ödeneği Verilmelidir.

Çocuğu örgün eğitim gören her memura öğretmenlere verilen “Eğitim Öğretime Hazırlık Ödeneği” her yıl Eylül ayında tüm kamu çalışanlarına da verilmelidir.

35-Kreş Hizmeti ve Kreş Ödeneği

Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması hakkındaki 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda kreş bulunmayan veya kreşi kapatılan kamu kurumlarında kreş açılması sağlanmalıdır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının tamamında kreş açma zorunluluğu getirilmeli, 24 saat esasına göre çalışılan kurumlarda kreşlerin de 24 saat hizmet vermesi sağlanmalıdır.

Kreş açma imkânı bulunmayan yerlerde personele 0-6 yaş çocuk için kamu görevlilerine ödenen çocuk parasının dört katı tutarında kreş ödeneği verilmelidir.

36-Tatil Ödeneği

Memurlara her yıl Haziran ayında 10 bin gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı ile bulunacak rakam üzerinden tatil ödeneği verilmelidir.

37- Devlet Memurlarına Yapılacak Zam ve Tazminatlarda Düzenleme Yapılmalıdır

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali işlemlerde yetkiler ve sorumluluklar yeniden tanımlanmıştır. Kanunda sorumlu olarak belirlenen harcama yetkilisi, gerçekleştirme yetkilisi ve muhasebe yetkilisi görevlerini yürütenlerin görevlerinin sorumluluğu oranında (saymanlarda olduğu gibi) ücret ödenmesi için özel hizmet tazminatında düzenleme yapılmalıdır.

2006/10244 Sayılı Bakanlar Kurulunun “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”ında yer alan III sayılı cetvelin G. b)-2 maddesinde yer alan “Diğerlerinden; 8-15 inci dereceden aylık alanlar 48, diğer dereceden aylık alanlar 49” ibaresi “Diğerlerinden; 8-15 inci dereceden aylık alanlar 53, diğer dereceden aylık alanlar 54” olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

38- Maktu Mesai ve Fazla Çalışma Ücretleri

Zabıta, İtfaiye ve Koruma Güvenlik Memurları ile fiilen görev yapanlara ödenmekte olan maktu mesai ücretlerindeki Bütçe Kanunu’nun K cetvelinde belirlenen üst sınırın toplu sözleşmede belediyelerin norm kadro durumuna göre belirlenmesi ve alt sınırdan konması gerekmektedir. Ayrıca kişiye kat be kat fazla mesai yapmasına rağmen maktu ve sabit olarak ödenen mesai ücretlerinin yıllık, sendikal ve mazeret izinleri boyunca kesilmemesi sağlanmalıdır ve resmi ve dini bayramlarda ek mesai ücreti ödenmelidir.

39- Belediyelere Bağlı Genel Müdürlüklerde İkramiye Sorunları

İSKİ, ASKİ, İETT, EGO, ESHOT, BUSKİ gibi kurumların kuruluş kanunları gereğince Meclis kararları olarak ödedikleri ikramiyeler KHK çerçevesinde iptal edilmiştir. Anayasa Mahkemesi’nin iptal kararı mucibince kuruluş kanunları gereğince verilen ikramiyeler ödenmelidir.

40-Nikah Memurları İçin

Evlendirme memurlarının mesai dışı ve hafta sonu kurum dışı yapmış oldukları görev için ek ödeme veya maktu ücret ödenmesi yapılmalıdır.

41-Kamu Görevlilerinin Görev Tanımı Yapılmalıdır.

Belediyelerdeki Kamu görevlilerinin, kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmelidir. Memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlar tarafından gördürülmesi ve birbirine eşit olan işlerin tespit edilebilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına tahsis edilmiş başta hizmetli, memur ve teknisyenler olmak üzere tüm kadro ve pozisyonların görev tanımlarının yapılarak personelin yetki ve sorumlulukları belirlenmelidir.

42-İtfaiye Personeli İçin

1) İtfaiyeciliğin meslek olarak tanımlanması ve itfaiye teşkilatlarında şoför olarak görev yapan personelin itfaiye personeli olarak sayılması için gerekli düzenleme yapılmalıdır. Meslek olarak tanımlanmaması durumunda itfaiyecilik Teknik Hizmetler sınıfında yer almalı ve THS(Teknik Hizmetler Sınıfı) özlük hakları yeniden düzenlenmelidir.

2) Fiili Hizmet Süresi Zammı uygulamasına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na yayımlanmış olan 2009/79 sayılı genelge, hukukun genel prensipleri ve kanuna aykırıdır. Bu genelgenin acil olarak düzeltilmesi gerekmektedir.

3)Yıllık 60 gün olan fiili hizmet süre zammı (yıpranma payı) 90 güne çıkarılması, Kanun ve yönetmelikte belirtildiği gibi uygulanması,

4) İş riski ve güçlüğü tazminatının arttırılması,

5) Yangın, sel, arama kurtarma, iş kazası, saldırı ve benzer durumlara maruz kalıp hayatını kaybeden kamu görevlerinin "görev şehidi" sayılması sağlanmalı, eş ve çocuklarına iş imkanı tanınmalıdır.

6) Maktu mesai ücretinin emekliliğe de yansıtılması,

7) Mesai mevhumu gözetmeden çalışan İtfaiye personelinin yemek bedellerinin kurum tarafından karşılanmasını uygulamayan idareler hakkında yasal işlem yapılması.

8)İtfaiye“ de “kurbağa adam” olarak itfaiye su altı arama kurtarma ekiplerinde görev yapan personele dalış tazminatı verilmeli ve fiili hizmet zammı ile ilgili olarak polis ve silahlı kuvvetlerde görev yapan diğer personele tanınan haklar tanınmalıdır.

9)İtfaiye çalışanlarının iş riski ve çalışma koşulları dikkate alınarak “özel hizmet tazminatlarının artırılması” gereklidir. Yönetici sorumluluğu verilen şef, itfaiye amiri, itfaiye çavuşu, zabıta amiri, zabıta komiserlerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için, yan ödemelerinin 800, özel hizmet puanının 125“e çıkarılması gerekmektedir.

10)İtfaiyecilerin giysileri yangına dayanıklı olmalıdır. İtfaiye giysilerinin uluslararası standartlara uygun olarak tek tip ve yangına dayanıklı olması sağlanmalıdır.

11)Belediye itfaiye yönetmeliğinde, İtfaiyenin görevleri başlıklı 6. Maddenin K bendi “Belediye başkanının verdiği diğer görevleri yapmak” demektir. Belediye başkanının vereceği görevler İtfaiye teşkilatının yapacağı görevler dışında keyfi görevlendirmeler olmamalıdır.

43-Zabıta Personeli İçin

1) Zabıta personelinin GİH sınıfından Zabıta hizmetleri sınıfı veya teknik hizmetler sınıfına alınması,

2) Yıllık 90 gün fiili süre zammı (yıpranma payı) verilmesi,

3) İş riski ve güçlüğü tazminatının arttırılması,

4) Görev esnasında iş kazası, saldırı ve benzer durumlara maruz kalıp hayatını kaybeden kamu görevlerinin “görev şehidi” sayılması sağlanmalı, eş ve çocuklarına iş imkanı tanınmalıdır

5) Maktu mesai ücretinin emekliliğe de yansıtılması,

6) Mesai mevhumu gözetmeden çalışan Zabıta personelinin yemek bedellerinin kurum tarafından karşılanması,

7)Güvenliklerinin Sağlanması İçin Gerekli Tedbirler Alınmalıdır. (Fiili ve sözlü saldırılara maruz kaldıkları için caydırıcılık amacı ile silah, ses ve görüntü kaydı yapan yaka kamerası vs. verilmelidir)

8)Zabıta çalışanlarının iş riski ve çalışma koşulları dikkate alınarak “özel hizmet tazminatlarının artırılması” gereklidir. Yönetici sorumluluğu verilen şef, itfaiye amiri, itfaiye çavuşu, zabıta amiri, zabıta komiserlerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için, yan ödemelerinin 800, özel hizmet puanının 125’e çıkarılması gerekmektedir.

44-Koruma Güvenlik Personeli İçin

1) Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Ödenmeyen Maktu Mesai Ücretleri Ödenmesi

İçin Düzenleme Yapılmalıdır. 5393 Sayılı Kanun hükümlerine göre “itfaiye”, “zabıta” ve “Koruma Güvenlik Memurları günün 24 saatinde devamlılık arz eden hizmetlerde çalışmalarından dolayı “maktu mesai” almaları gerekmektedir. Ancak Hukuken kabulü mümkün olmayan gerekçeler ile benzeri şekillerde çalışan bu üç meslek grubundan sadece “Koruma ve Güvenlik Memurlarının” maktu mesai ücretleri ödenmemektedir. Bu durum hukuka ve hakkaniyete aykırıdır. Anayasamızın 5, 10. Ve 49. Maddeleri çalışanlarına elverişli çalışma ortamını hazırlamayı, çalışma barışını korumayı ve eşit konumdaki kişilere eşit muamelede bulunmayı Devlete görev olarak vermiştir. Bu bakımdan Koruma ve Güvenlik Memurlarının “maktu mesai” ödemeleri yapılmalıdır.

2) Mahalli idarelerinde çalışan koruma güvenlik memurlarına silah tazminatı verilmesi,

3) Yıllık 90 gün fiili süre zammı (yıpranma payı) verilmesi,

45-Emniyet teşkilatında ve Türk silahlı kuvvetlerinden yerel yönetimlere geçen Subay, astsubay ve uzmanların derece ve kadro intibak sorunlarının giderilmesi. ,

Türk Silahlı kuvvetlerinde görev yapıp, daha sonra yerel yönetimlere geçen kamu çalışanlarımızın, derece, kadro ve intibak sorunlarını giderilmelidir.

46.Sözleşmelilere Kadro Verilmelidir.

Belediye ve Özel İdareler de 5393 Sayılı Kanunun Kapsamında İstihdam edilen Sözleşmeli çalışanlara kadro verilmelidir ve artık sözleşmeli personel çalıştırmaya son verilmelidir. Sözleşmeli çalışan memur maaşlarında alt sınır belirlenmelidir.

47-Ulaşım Yardımı

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerinin ulaşımalarının kurumlar tarafından servislerle sağlanması veya Belediye ve bağlı kuruluşlarının toplu ulaşım araçlarından ücretsiz yararlandırılması.

İtfaiye ve Zabıta çalışanlarının hizmetin gereği olarak bütün illerde Belediyeler, Ulaştırma ve Denizcilik Bakanlığına ait (Tren, Marmaray ve Vapur vb.) toplu ulaşım araçlarından ücretsiz olarak faydalanmaları ile ilgili düzenleme yapılmalıdır.

48-Yerel Yönetim Çalışanları Ürettikleri Hizmetlerden Ücretsiz Yararlanmalıdır

Belediye ve İl Özel İdare Çalışanlarının ürettikleri hizmetlerden ücretsiz olarak yararlanmaları için gerekli düzenleme yapılmalıdır. 08.01.2002 Tarih ve 4736 sayılı kanunun mucibince Bakanlar Kurulu'nca bu konuda gerekli düzenleme yapılmalıdır.